

**ROČNÉ ZÚČTOVANIE PREDDAVKOV NA DAŇ
Z PRÍJMOV FYZICKEJ OSOBY ZO ZÁVISLEJ ČINNOSTI
ZA ROK**

podľa zákona č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon“)

Meno a priezvisko zamestnanca : Rodné číslo¹⁾:

Adresa trvalého pobytu: PSČ:

I. časť

(v eurách)

00	Úhrn zúčtovaných a vyplatených príjmov zo závislej činnosti (§ 5 zákona) v peňažnej i v nepeňažnej forme, vrátane príjmov zo sociálneho fondu, doplatkov za minulé roky, príjmov, z ktorých sa daň vybrala zrážkou podľa § 43 ods. 3 písm. j), pri ktorých sa použil postup podľa § 43 ods. 7 zákona, okrem príjmov, ktoré nie sú predmetom dane, príjmov oslobodených od dane a príjmov, z ktorých sa daň vyberá zrážkou podľa § 43 ods. 3 písm. l) zákona.		
	a) Poistné a príspevky (§ 5 ods. 8 zákona)		
	b) Suma uhradená zdravotníckym pracovníkom za jeho ďalšie vzdelávanie (§ 5 ods. 8 zákona)		
01	Základ dane [úhrn príjmov z r. 00 znížený o sumy z r. 00a) a z r. 00b), zaokrúhlený na eurocenty nadol]		
02	Suma uplatnených úhrad zdravotníckeho pracovníka, o ktorú sa zvyšuje základ dane, ak boli porušené podmienky na jej uplatnenie (§ 5 ods. 9 zákona)		
03	Základ dane [upravený a zaokrúhlený na eurocenty nadol (r. 01 + r. 02)]		
04	Nezdaniteľné časti základu dane podľa § 11 v znení § 52 g zákona	04a	na daňovníka
		04b	na manželku (manžela)
		04c	zaplatené a uplatnené príspevky na doplnkové dôchodkové sporenie
		04d	zaplatená a uplatnená suma fin. prostriedkov na účelové sporenie
		04e	zaplatené a uplatnené poistné na životné poistenie
		04f	Spolu r. 04c + r. 04d + r. 04e = max. 398,33 eur
Spolu r. 04a + r. 04b + r. 04f			
05	Zdaniteľná mzda (r. 03 – r. 04)		
06	Daň podľa § 15 zákona, zaokrúhlená na eurocenty nadol. ²⁾		
07	Základ dane na uplatnenie zamestnaneckej prémie. ³⁾		
08	Počet mesiacov, v ktorých boli splnené podmienky na uplatnenie zamestnaneckej prémie		
09	Zamestnanecká prémie $\{[(r. 04a - r. 07) \times 19\%] : 12\} \times r. 08$, zaokrúhlená na eurocenty nahor		
10	Nárok na daňový bonus (v úhrne na všetky vyživované deti podľa § 33 zákona) ²⁾		
11	Daňový bonus priznaný a vyplatený všetkými zamestnávateľmi, ktorí sú platiteľmi dane na všetky vyživované deti podľa § 33 zákona		
12	Daňový bonus na vyplatenie zamestnancovi po vykonaní ročného zúčtovania (r.10 - r. 11 > 0)		
13	Daňový bonus na vybratie od zamestnanca po vykonaní ročného zúčtovania (r. 10 - r. 11 < 0)		
14	Úhrn preddavkov na daň , zrazených všetkými zamestnávateľmi, ktorí sú platiteľmi dane (§ 35 zákona), neupravený o daňový bonus		
15	Suma dane vybranej zrážkou , považovaná za preddavok na daň (§ 43 ods. 7 zákona) ⁴⁾		
16	Nedoplatok dane – neupravený (r. 06 - r. 14 - r.15 > 0)		
17	Preplatok dane – neupravený (r. 06 - r. 14 - r. 15 < 0)		
18	Nedoplatok (r. 16+ r. 13 – r. 17 - r. 9 - r. 12 > 0) (uvádza sa znamienko +)		
	Preplatok (r. 16+ r. 13 – r. 17 - r. 9 - r. 12 < 0) (uvádza sa znamienko -)		

Údaje o zamestnávateľovi, ktorý je platiteľom dane, ktorý toto ročné zúčtovanie vykonal:

DIČ: Tel.:

Obchodné meno a adresa

.....
Ročné zúčtovanie vykonal

.....
Dňa

Podpis a odtlačok
pečiatky zamestnávateľa,
ktorý je platiteľom dane

Poznámka: Tlačivo slúži pre zamestnanca aj ako doklad na účely § 39 ods. 5 a 6 zákona.

II. časť

Vyplní na žiadosť zamestnanca zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane v prípade, ak zamestnanec, ktorému vykonal ročné zúčtovanie preddavkov na daň z príjmov zo závislej činnosti, podáva za toto zdaňovacie obdobie daňové priznanie (§ 39 ods. 6 zákona).

Na základe žiadosti zamestnanca, doručenej dňa, zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane, týmto dopĺňa doklad o vykonanom ročnom zúčtovaní za rok takto:

Zamestnancovi (meno a priezvisko) bolo	Dňa ⁵⁾	V sume (euro)	Zostatok ⁵⁾
zrazené v úhrne	XX		
z toho			
- daňový bonus (z r.13)			
- nedoplatok (z r.16)			
vrátené v úhrne	XX		
z toho			
- zamestnanecká prémie (r.09)			
- daňový bonus (z r.12)			
- preplatok (z r.17)			

V

Dňa:.....

.....
Podpis a odtlačok
pečiatky zamestnávateľa,
ktorý je platiteľom dane

¹⁾ U cudzích štátnych príslušníkov sa uvedie dátum narodenia.

²⁾ Ak zamestnancovi vznikol nárok na zamestnaneckú prémie, uvádza sa 0 a zamestnanec nemôže poukázať 2% zaplatenej dane na osobitné účely. Ak zamestnancovi nevznikol nárok na zamestnaneckú prémie, na účely použitia 2% podielu zaplatenej dane na osobitné účely podľa § 50 zákona sa použije kladný rozdiel riadkov 06 a 10 (§ 50 ods. 1 zákona - daň znížená o daňový bonus).

³⁾ Uvádza sa základ dane z riadku 01, ak je najmenej vo výške 12 – násobku minimálnej mzdy a zároveň nižší ako nezdaniteľná časť základu dane na daňovníka podľa § 11 v znení § 52g zákona. Ak je základ dane z riadku 01 nižší ako suma 12 - násobku minimálnej mzdy a súčasne najmenej vo výške 6 - násobku minimálnej mzdy, uvádza sa základ dane zo sumy 12 - násobku minimálnej mzdy.

⁴⁾ Uvádza sa daň vybraná zrážkou z príjmov podľa § 43 ods. 3 písm. j) zákona, ktorú sa zamestnanec rozhodol považovať za preddavok na daň podľa § 43 ods. 7 zákona. Uvádza sa len tá suma, ktorá sa vzťahuje k takto zdaneným príjmom, ktoré si zamestnanec priznáva v ročnom zúčtovaní v riadku 00.

⁵⁾ V prípade postupného zrážania (vyberania) nedoplatku dane z r. 16 resp. daňového bonusu z r. 13 alebo vyplatenia preplatku dane z r. 17 alebo daňového bonusu z r. 12, resp. zamestnaneckej prémie z r. 09 sa uvedie zostávajúca nezrazená (nevyplatená) časť nedoplatku (preplatku) dane, daňového bonusu, resp. zamestnaneckej prémie ku dňu doplnenia II. časti tlačiva ročného zúčtovania a dátum posledne vykonanej zrážky, resp. vrátenia. Ak bol nedoplatok dane z riadku 16, resp. daňového bonusu z r. 13 alebo preplatok dane z riadku 17, daňového bonusu z r. 12, resp. zamestnaneckej prémie z r. 09 ku dňu doplnenia II. časti tlačiva ročného zúčtovania zrazený (vrátený) v úhrnnej výške, uvedie sa nula. (Odo dňa doplnenia II. časti tlačiva ročného zúčtovania zamestnávateľ, ktorý je platiteľom dane nepokračuje vo vysporiadaní dane zamestnanca, ktorému II. časť na jeho žiadosť doplnil.)

Pomôcka na zdaňovacie obdobie roku 2009:

NČZD na daňovníka podľa § 11 ods. 2 písm. a) v znení § 52g ods. 1 písm. a) bodu 1 zákona = **4 025,70 €**

6 - násobok minimálnej mzdy = **1 773 €**

12 - násobok minimálnej mzdy = **3 546 €**

Základ dane pri sume 12-násobku minimálnej mzdy = **3 072,96 €**

Max. výška zamestnaneckej prémie = **181,03 €**